



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมบ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาหมื่น.....
 สถานที่ตั้ง...๒๕ หมู่ ๑๔ ต.บ่อแก้ว อ.นาหมื่น จ.น่าน.....
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางณัฐยา กันชนะ.....ตำแหน่ง...พนักงานธุรการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลนาหมื่น.....โทรศัพท์...๒๕๔-๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...saraban-nmhospital@moph.go.th.....LINE ID :๐๖๕๒๗๙๔๖๖๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนาหมื่น	๙๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย รวม.....๘.....กิจกรรม

แนวทางพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....	กิจกรรม
แนวทางพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	กิจกรรม
แนวทางพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	กิจกรรม
แนวทางพัฒนาที่ ๔	รวม		กิจกรรม
แนวทางพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....	กิจกรรม
แนวทางพัฒนาที่ ๖	รวม		กิจกรรม

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๕.....กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๒ รวม กิจกรรม
- แนวทางพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมงานบุญตามประเพณี (๒) กิจกรรมทำบุญวันครบรอบปีก่อตั้ง โรงพยาบาลนาหมื่น	มีการเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	ประเพณีที่ดั่งามได้รับ การทะนุบำรุง สาน ต่อให้เกิดความยั่งยืน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ</p> <p>(๒) กิจกรรมลดเตอริ์สร้างบุญ โดยการ รับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้เด็กพิการทางสมองนำไป ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และ แจกันดอกไม้ ฯลฯ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p>	<p>ลดการใช้ กระดาษร้อยละ ๑๐</p> <p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>พฤติกรรมบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีมีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ บุคลากรมีความเอื้อ อาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา</p>			/	/	/	/
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรร่วม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง นำสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม บุคลากรร่วมกัน</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด			/			
	(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกัน ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด			/			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลคนต้นแบบ “Good Gay ๒๐๒๖”	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นร่วมกัน โหวตบุคคลต้นแบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรทำความดีจนเป็นแบบอย่างและสามารถเป็นต้นแบบให้กับบุคลากรในหน่วยงาน			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข ทำดีด้วยหัวใจ”	ผู้รับบริการและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้รับบริการและบุคลากร รู้จักแบ่งปัน มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตามหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๒) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ พัฒนาปรับ ภูมิทัศน์โรงพยาบาล บริจาคอาหาร สิ่งของ โรงเรียน สำหรับผู้ป่วยและผู้มารับบริการใน โรงพยาบาล</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย</p>		ในการดำรงชีวิต						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยการนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล</p> <p>(๑) กิจกรรม “ธนาคารความดี” เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการชื่นชมจากการปฏิบัติงาน ได้รับ รางวัลจากการทำความดี</p>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๕๐	บุคลากรมีความรู้ใน การปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี รับรู้ และเข้าใจสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง		คณ ะ กร ร ม ก า ร บริหารโรงพยาบาล นาหมื่น	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดำเนินงาน (๑) กิจกรรมการประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการ ดำเนินการ ITA มาก ยิ่งขึ้น		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น (๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	จัดทำคำสั่ง มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม	สามารถดำเนินการ ตามแผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล นาหมื่นมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”			/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย)๕.....แห่ง๕.....แห่ง

ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๒๕.....คน๖.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. โรงพยาบาลนาหมื่น มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น สามารถปรับพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๓. บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. โรงพยาบาลนาหมื่น มีภาพลักษณ์ที่ดี ผู้รับบริการมีความสบายใจ เชื่อมั่นในบุคลากรว่าสามารถให้บริการที่ดีที่สุดได้

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายอนุสรณ์ อยู่เย็น)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๔... เดือน ธันวาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสารัช จรรย์ญา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

วันที่ ...๔... เดือน ธันวาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙